

Für mehr Praxis-Support: Digitalisierung im Human Resource Management

Die Digitalisierung im Personalwesen schreitet immer schneller voran. Das vorliegende Buch geht die Thematik mit einem breiten Themenspektrum pragmatisch und praxisorientiert an. Einige Beispiele der über 60 Kapitel und Themen:

- Was kommt zuerst - wie die Digitalisierung angehen?
- Über 50 Tool-Empfehlungen für alle HR-Bereiche
- Digitale Transformation als Change Management sehen
- Die Digitalisierung in der internen Kommunikation
- Digitale Trends im Personalmanagement
- Empfehlenswerte und leistungsfähige HR Tools
- Kennzahlen im Digital Recruiting
- Instrumente und Trends der Digitalisierung im Recruiting
- Fallbeispiel zur Einführung der Digitalisierung
- Digitales Onboarding
- Die wichtigsten E-Learning-Trends
- Online-E-Learning-Tools in Kürze
- Digitalisierung: Wer trägt die Verantwortung?
- So bereiten Sie Mitarbeiter auf die Digitalisierung vor
- Anwendungsgebiete der KI im Personalmanagement
- Musterkonzept zur Digitalisierung

Arbeitshilfen und Vorlagen zum Online-Download

Arbeitshilfen, Checklisten, Entscheidungshilfen und Übersichtstafeln zu allen obigen und mehr Themen inklusive ein Musterkonzept zur Digitalisierung verstärken den Praxisbezug und die Verständlichkeit und sind bei der Umsetzung behilflich.

PRAXIUM

www.praxium.ch

ISBN: 978-3-906092-53-9

Praxishandbuch zur Digitalisierung im HR

PRAXISINFORMATIONEN FÜR DEN BERUFLICHEN ERFOLG

Lars Wehrle

Praxishandbuch zur Digitalisierung im HR



Die Digitalisierung im HR mit Fallbeispielen, Best Practice, Anwendungs- und Umsetzungsideen, Tool-Besprechungen und vielen Checklisten, Vorlagen und Arbeitshilfen.

Alle Arbeitshilfen und Mustervorlagen
auch online downloadbar

